



Teamtrainings für Auszubildende

Um Ihre Auszubildende möglichst schnell in Ihre Mannschaft integrieren zu können, empfehlen wir die Durchführung eines Teamtrainings im Outdoor-Format.

Möglicher Ablauf des Trainings:

Ein- bis dreitägige Veranstaltung, bei der den Auszubildenden verschiedene Aufgaben gestellt werden, die es zu lösen gilt. Das Ganze geschieht im Freien, da sich unser Gehirn Bilder und emotionale Erlebnisse viel besser abspeichern kann als theoretisch vermitteltes Wissen im Seminarraum.

Nach jeder Übung wird gemeinsam analysiert: was war für das Ergebnis zielführend und welche Verhaltensweisen können verbessert werden. Und wie sollten diese gemeinsamen Lernergebnisse in das Arbeitsleben transportiert werden.

Um den Transfer in das Arbeitsleben zu unterstützen, erhalten die Auszubildenden zu Beginn des Trainings ein „Teambuch“, in dem sie unter Moderation des Trainers ihre Ergebnisse festhalten. Das „Teambuch“ bleibt Eigentum ihrer Firma und kann für weitere Schulungsmaßnahmen verwendet werden

Spielerisch und mit Spaß zu lernen ist wesentlich effektiver als jede andere Form von Trainings.

Die Auszubildenden fühlen sich wertgeschätzt und die Ausbilder lernen die jungen Mitarbeiter gleich zu Beginn der Ausbildung sehr gut kennen. Außerdem stärkt es das Standing der Ausbilder, der Personalverantwortlichen und trägt zur aktiven Mitarbeiterbindung bei.

Nicht selten sprechen sich derart moderne und Spaß machende Methoden bei den Jugendlichen sehr schnell herum (Facebook, Twitter etc.) und Sie nutzen diese Empfehlungen für die Gewinnung neuer Auszubildender.

Da diese Trainingsform nach wie vor außergewöhnlich ist, können die Ergebnisse außerdem gut für die Pressearbeit genutzt werden.

Investition:

Tagespauschale für die Trainer pro Tag inkl. Material, Konzeption, Vorbereitung und Durchführung z. B. in Ulmer Umgebung, Allgäu oder Schwäbische Alb.

Zzgl. Kosten für Kartenmaterialerstellung, Auswahl und Begehung der Strecke bei Durchführung des Trainings bei Ihnen vor Ort (Preis nach Aufwand).



Abklärung Teamtraining für Auszubildende:

Fragen zur Auftragsabklärung und wichtige Grundlagen zur Konzepterstellung:

- Wie viele Teilnehmer nehmen ca. an dem Training teil?
- Gibt es klare Vorgaben zur zeitlichen Dauer oder sind wir in der Gestaltung des Trainings frei?
- Handelt es sich um neue Auszubildende oder um Auszubildende aus mehreren Lehrjahren?
- Kommen die Teilnehmer aus unterschiedlichen Bereichen: Technik und Kaufmännischer Bereich?
- Haben die Auszubildenden während der Ausbildung Kundenkontakt?
- Gibt es weitere Informationen Ihrerseits, die wir für das Training wissen sollten?
- Welche Ziele sollen mit dem Teamtraining erreicht werden?
- Gibt es besondere Wünsche bzgl. der Veranstaltung (Abendveranstaltung in das Training integrieren oder zum gemütlichen Ausklang nutzen)

Diesen Nutzen können Sie erwarten:

- Die neuen Auszubildenden werden gut in die bestehende Mannschaft integriert und fühlen sich sofort abgeholt.
- Die Kommunikation untereinander, aber auch innerhalb der Abteilungen, wird verbessert. Missverständnisse werden reduziert.
- Es erfolgt eine bessere Integration in den unterschiedlichen Abteilungen.
- Positive Botschaften durch die Teilnehmer erhöhen Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.
- Die Loyalität zum Arbeitgeber wird gesteigert und die Mitarbeitermotivation erhöht.
- Lernen mit Spaß wirkt nachhaltiger. Sie profitieren langfristig von dieser Maßnahme, insbesondere wenn Sie die Auszubildenden nach der Ausbildung übernehmen werden.



- Hohe Umsetzungswahrscheinlichkeit durch emotionales Erleben und bildhaftes abspeichern.
- Souveränität im Kundenkontakt, daraus resultierend: höhere Kundenzufriedenheit.
- Erkennen von Stärken der Mitarbeiter, die sonst u.U. lange verborgen bleiben.